

## ■ 信息资讯

### 1、我校教师鲁希华、梁越升入选 2011 年度上海“千人计划”特聘专家

经上海市委组织部批准，上海市第二批“千人计划”入选名单日前揭晓，我校推荐的海外高层次人才鲁希华、梁越升两位教师入选上海市第二批“千人计划”特聘专家。鲁希华，化学化工与生物工程学院，主要从事高分子材料表面和界面领域的基础及应用研究；梁越升，机械工程学院，主要从事精密制造与监控领域的研究。

上海市“千人计划”于 2010 年启动实施，围绕国家重大战略和上海重点发展战略目标的人才需求，旨在引进一批上海市重大战略急需的海外高层次人才。目前，我校共有国家“千人”1 名，上海“千人”3 名。

### 2、我校朱美芳研究员入选 2011 年度“长江学者”特聘教授

2011 年底，教育部启动实施新的“长江学者奖励计划”。我校朱美芳研究员（材料学院）受聘为“长江学者奖励计划”特聘教授。

“长江学者奖励计划”自 1999 年实施以来，有力地推进了高校高层次人才队伍建设，充分发挥了学术领军人才和学科带头人的引领作用，为高校高端战略型人才的培育和优秀青年人才的引进提供支撑。

与以往相比，新一轮“长江学者奖励计划”取消限额申报，全国共有 2400 余人申报。新一轮“长江学者奖励计划”实施呈现如下特点：重新定位讲座教授和特聘教授聘期和层次；加强支持力度；政策上适当向地方高校和人文社会科学倾斜；评审办法中引入第三方评估和增加答辩环节。

### 3、我校博士后宋文芳入选 2012 年度“香江学者计划”

近日，接中国博士后科学基金会通知，我校博士后宋文芳喜获 2012 年度“香江学者计划”资助，这是我校首次申请并获得该项目的资助。

“香江学者计划”于 2010 年 12 月正式启动，由国家人力资源和社会保障部全国博士后管委会办公室与香港学者协会联合实施，旨在开展内地与香港博士后交流工作，为内地培养具有全球视野的战略型高端人才，同时推动香港科技发展。

按照协议，全国博士后管委会办公室每年将选派 50 名左右内地优秀博士或青年教师赴香港知名高校开展博士后合作研究，研究时间一般为 2 年；交流合作的专业领域集中在基础研究、生物医学、信息技术、农业、新能源、新材料、先进制造等方面。

### 4、我校 11 名教职工喜获 2012 年度“上海市育才奖”

根据有关评选 2012 年“上海市育才奖”的文件精神，遵循自下而上、公开评选，好中选优的原则，经学校推荐，上海市教育发展基金会和上海市教委有关部门组成评选工作办公室评议遴选，并报评选工作领导小组审定。我校又有 11 名教职工喜获 2012 年度“上海市育才奖”，名单如下：

序号	部 门	姓 名
1	材料科学与工程学院	李光
2	服装·艺术设计学院	万艳敏
3	人事处	王跃
4	国际文化交流学院	胡清国
5	后勤集团	徐晋忠
6	基建后勤处	阎林平
7	体育部	宋红
8	外语学院	马静
9	人文学院	钱文华
10	旭日工商管理学院	王丽华
11	学生就业服务中心	徐玥

(表 1: 我校 2012 年度“上海市育才奖”入选名单)

### 5、我校人才派遣选优录用为事业编制工作顺利开展

按照 2012 年在我校各岗位工作的人才派遣人员中选拔部分优秀员工录用为学校事业编制的办法，人事处于 2012 年 6 月和 10 月分两批对符合申报条件的人才派遣人员按照相关程序进行了选拔，录用了 35 名人才派遣人员进入事业编制（其中 27 名在专任教师岗位工作），为学校的各个岗位人员队伍的稳定和发展提供了良好的保障。

#### ■ 工作动态

##### ● 江苏省吴江市人才工作领导小组授予东华大学人事处“推进博士后项目合作贡献奖”

近日，我校人事处被江苏省吴江市人才工作领导小组授予“推进博士后项目合作贡献奖”。

今年是吴江市开展博士后工作 10 周年，经国家人社部、省人社厅批准共设立 16 个博士后科研工作（分）站和 5 个博士后创新实践（分）基地，已累计招收博士后 21 名，承担科研项目近 30 项。我校与吴江市各博士后科研工作（分）站和创新实践（分）基地一直有着紧密的合作，多名博士后由于工作优秀而被吴江市人才工作领导小组授予“优秀博士后奖”，为企业提升自主创新能力，促进高新技术产业发展发挥了重要作用。

##### ● 本年度第三次新进人员评审会议召开

10 月 18 日，2012 年第三次“教师队伍建设专家委员会”全会和“非教师队伍建设专家委员会”全会如期召开。会议审议通过了 13 名教师岗位人选以及 11 名非教师岗位人选。教师岗位人选中有正高 2 名、副高 3 名、留学回国人员 6 名。

2011 年起，学校成立了教师队伍建设专家委员会和非教师队伍建设专家委员会。迄今为止，共审议通过了 88 名教师岗位人选以及 64 名非教师岗位人选。

●人事党支部连续2年获机关“创先争优”先进党支部

6月，人事党支部获得2012年机关“创先争优”主题活动先进党支部，这是继2011年后第二次获得此项荣誉。近五年，支部党员荣获市级先进个人二次、校级奖励或先进个人三次、机关先进个人一次，退管会被评为2009-2010年度东华大学先进集体。

人事党支部由人事处、退管会和人才交流中心党员组成，是一个政治坚强、求真务实、开拓创新的工作集体，各项工作中都体现了踏实、团结、奋进的工作作风，为全校在职和退休教职工服务。

■ 业务专题

● “1251工程”

2008年学校提出了师资队伍建设“1251工程”的建设方针。

师资队伍建设“1251工程”建设目标，即培养和引进：①院士10名，②具有国内外领先水平的国家“千人计划”、长江学者、杰出青年等领军人才20名，③具有宽广理论基础、国外研究经历、跟踪学科前沿的新世纪百千万、上海“千人计划”、东方学者等人才50名，④具有创新思维、发展潜力的优秀骨干青年教师100名的总体目标。

截止2012年11月，我校“1251工程”人才计划入选情况见下表（其中有部分教师荣获多项人才计划）：

序号	层次	人才计划	人数	各层次人数
1	第一层次“1”	工程院院士	11	11
2	第二层次“2”	国家“千人计划”	1	14
3		长江学者奖励计划特聘（讲座）教授	7	
4		国家杰出青年基金	6	
5	第三层次“5”	新世纪百千万人才工程国家级人选	6	86
6		教育部新世纪优秀人才支持计划	23	
7		上海“千人计划”	3	
8		上海市东方学者	2	
9		上海市领军人才	10	
10		上海市科委优秀带头人	11	
11		上海市教委曙光计划（跟踪）	31	
12	第四层次“1”	上海市浦江人才计划	32	192
13		上海市领军人才后备人选	4	
14		上海市科技启明星（跟踪）	20	
15		上海市教委晨光计划	18	
16		上海市高校优秀青年教师	118	
	合计			303

（表2：我校“1251工程”人才计划入选情况）